



苏州固锴电子股份有限公司

SUZHOU GOOD-ARK ELECTRONICS CO.,LTD.

# 苏州固锴电子股份有限公司 2022 年度社会责任报告



企业的价值在于员工的幸福和客户的感动

吴克敏

# 目录

一、背景.....	1
1. 固得，我们的幸福家园.....	1
2. 利益相关方沟通.....	2
二、公司.....	2
1. 公司治理和监督.....	3
2. 员工发展.....	4
三、爱在固得.....	6
四、教学为先.....	8
五、绿色固得.....	10
六、健康固得.....	11
七、慈善固得.....	12
八、敦伦尽分.....	16
九、幸福分享.....	17
十、社会责任展望.....	19

## 一、背景

### 1. 固锔，我们的幸福家园

中华民族自古以来就重视家庭、重视亲情。尊老爱幼、妻贤夫安，父慈子孝、兄友弟恭，耕读传家、勤俭持家，知书达礼、遵纪守法，家和万事兴等都是中华民族的传统美德，铭记在中国人的心灵中，融入中国人的血脉中，是支撑中华民族生生不息、薪火相传的重要精神力量。

修身齐家，是家国情怀的实践起点。家是安身立命的根基，亲情血缘的纽带，也是精神生命的源泉。对家的热爱，是传统家国情怀的根基之所在。可以说，家文化是中国文化的“基因”。读懂了家文化，也就读懂了中国人。家与每个中国人心中最敏感、柔软的位置有着最紧密的联系，承载着中国人对幸福生活的追求与向往。

家是什么，家是中华民族文化中最温暖人的符号，家是有爱的地方，就是一缕春风，让成长过程中的每一朵花儿都在自己的花期盛放。



春风中，梦想的种子在播撒；阳光下，总有人在突破超越自我。在幸福固锔的每一寸土地上，固锔人正以信念为航图、以梦想为指南奋力前行。

天人合一的宇宙观、协和万邦的国际观、和而不同的社会观、人心和善的道德观，为解决当今世界问题提供了宝贵的启示。

“圣贤的智慧是可以让员工幸福和客户感动并造福全人类”这也是公司创始人、终身荣誉董事长、首席教育官吴念博内心笃定的声音。

固锔，我们的幸福家园，这里有最美好的梦想，有最温暖的关怀，让我们用心经营，因爱不凡。

因为有爱，既看得见悠久的历史，又读得懂厚重的文化，从古圣先贤那里，用心传承来的文明和智慧，将如璀璨美丽的光线，照耀生命的个体，让生命昂扬生长，闪闪发光。

## 2. 利益相关方沟通

世界是彼此相连的，苏州固锔通过幸福企业典范建设，“家文化”创建，由此承担社会责任创新式发展思路，为企业和社会带来了中国式管理的探索。苏州固锔在创新发展的同时，兼顾协调、开放和共享发展的理念和原则，由此构建了苏州固锔与政府、股东、员工、客户、社区、幸福乡村等利益相关方和谐共荣的平等高效的沟通机制，实现了各方利益均衡。苏州固锔做出典范影响中国，就是股东利益的最大化。

### (1) 利益相关方（企业员工）



每个员工（一线）每月 200 元父母孝顺金，把员工的父母当成自己的父母，公司把我们每一个人都当作自己的兄弟姐妹，我们有一个 5000 万的义田大家庭基金，家里面有困难，第一时间走访关；老人生病，急需用钱的时候，公司会第一时间伸出援手。还有二胎教育补贴，每年 4000 元，可以拿到 16 周岁。根据自己在公司的年限，我们的父母年满 75 周岁，都可以申请补贴的，80 岁及以上的老人，我们叫黄金老人，200 块钱一个月；75 岁到 80 岁的老人，我们叫幸福老人，是 100 块钱一个月，一年都不落的。家里面的父母每年中秋都能收到公司的月饼，每年过年的时候都有 1000 块钱的孝亲金等等。在固锔公司里面，真爱无处不在。

## 二、公司

苏州固锔把企业办成一所育人的学校，把员工教育放在第一位，把实现员工的幸福作为企业的核心价值观。在此基础上，固锔保障员工的劳动权益、健康安全和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和有力支持。



苏州固锔通过学习践行中华优秀传统文化、革命文化以及社会主义先进文化，逐步完善“家文化”的治理模式，在公司治理层面，通过教育和感化的力量，使公司员工如同家人，实现了企业管理的跨越。通过股东大会、董事会、监事会各司其职行使决策权、执行权和监督权，保障公司经营绩效的有效监督和问责。

## 1. 公司治理和监督

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》、《公司章程》、《公司信息披露管理制度》和《公司投资者关系管理制度》等规定履行信息披露义务。公司指定证券部为公司的信息披露专门机构，由董事会秘书负责公司信息披露工作。通过积极主动和监管机构沟通，积极向监管机构报告公司相关事项，符合监管层对上市公司信息披露规范性的要求，保证了公司信息披露真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。所有信息均在符合信批要求的媒体《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）进行公告，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

### （1）股东沟通

公司指定董事会秘书为投资者关系管理活动负责人，耐心接待投资者来电、来访，并通过交易所信息平台及投资者接待日和投资者电话会议等方式与广大投资者畅通沟通，保证了公司投资者关系管理活动的顺利开展，得到了资本市场的好评。

### （2）董事会问责

股东大会是公司的最高权力机构，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会成员的遴选，严格按照证监会对于资质的基本标准，并在教育和职业背景上具备与固锔企业规模和行业地位相匹配的资质和外部影响力，每年一次进行绩效考评。内部按照功能分别设立了审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，均由独立董事任主任委员。总经理对董事长负责，通过指挥、协调、管理、监督各职能部门行使经营管理权力，保证公司的正常经营运转。各职能部门实施具体生产经营业务，管理公司日常事务。

董事会审议通过固锔年度的企业社会责任报告，并对社会责任的履行情况进行监督。董事会的决议通过董事会办公室整理后向全体员工、股东和社会公众发布。

### （3）监督内控

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东大会负责。审计委员会是董事会的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对经理层的有效监督。

公司内审部负责对全公司及下属各企业、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督，通过审计、监





督，及时发现内部控制的缺陷和不足，详细分析问题的性质和产生的原因，提出整改方案并监督落实，并以适当的方式及时报告董事会。

随着证券市场的日益规范，新的政策法规出台变化较快，公司董事、监事及高管人员能够及时参加监管部门组织的相关学习，提高守法意识，依法经营；深入推进公司治理专项活动、完善内部控制，提升公司治理水平。

## 2. 员工发展

作为将员工的人文教育视为重要使命的公司，公司严格遵守中国《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》，尊重和维护中国政府签署的国际人权公约和劳工标准，合法雇佣员工的同时，会更加注重员工的职业发展和精神文明、道德水平的提升。在严格执行国家各种法规的前提下，企业将员工视为家人，通过幸福企业家文化八大模块建设，把关怀和教育员工，并让员工懂得承担社会责任。通过参与志愿者活动，实现员工个人幸福和员工承担社会责任双重价值。公司重视女性员工的受教育机会，不仅确保基本的女性就业和职业发展的基本权利，并专门规划系列的女性身心健康教育和孕期母亲的保健、胎教等系列课程以及关怀措施，实施了包括三年育婴假期在内的女性员工及其孩子的人文关怀措施，这种带有教育性质的人文关怀是员工发展的一个创新举措——公司专门为准妈妈准备了 11 个专题 100 多个课时的品德教育学习课程。公司每月发放育婴费，孩子满两周岁之后，再回公司上班，这一举措的初衷就是考虑到“童蒙养正”，中国古语的“三岁看老”，指的是一个人的习性是在其三岁前形成的，孩子的学习对象就是他身边的父母家人。因此，公司从准妈妈怀孕开始就进行人文教育，让准妈妈懂得学习“仁、义、礼、智、信”，做好身教的典范，从而让孩子从胎教开始就接受“爱党、爱国”、“孝、悌、忠、信、礼、义、廉、耻、仁、爱、和、平”，在这样环境下教育的孩子未来一定能够懂得回报社会。

### （1）沟通机制

沟通是企业贯通上下层重要方式，公司不仅定期举办员工座谈会、老乡会、幸福早餐、晚餐沟通会，更创新性地推出拜师会，实现员工关系的改变，不仅有效疏通员工技能提升的水平的管道，更有效改善了上下级关系，是中国传统文化在当前中国企业管理的有效融合。

通过定期或不定期举行各种类型的公益活动，从中实现员工心与心的沟通。设有员工心声（信箱）、幸福热线（董事长联系方式），及时聆听员工的心声，做到及时回应，并持续改善，普遍提升了员工的幸福感。员工有工作上的困难可以直接求助工会来协调解决，员工有困难无法及时解决时，可以通过幸福热线来直接处理，结合持续稳定的推进官方微信“苏州固锔”，官方微博“苏州固锔”等多个网络平台渠道，形成了良好的线上线下的沟通方式。

### （2）企业伦理

公司十分重视伦理、道德因果教育，结合社会主义核心价值观，使员工真正明理，树立正确的伦理、道德观念及因果观念。只有员工明理，才能真正从根源上形成廉洁从业的工作作风，从而实现公司全体员



工境界转变和提升。

公司建立了反舞弊机制，坚持疏防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和内审部在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。外相关方对公司职员或单位舞弊欺诈行为的投诉和举报；与供应商签订廉洁合作协议、制定《公司管理人员廉洁从业若干规定》、签署《职务廉洁承诺书》等措施，不断加强反商业贿赂督导，企业注重对干部员工的廉洁自律和道德教育，让大家从心里做好防范并警醒自身行为准则和道德操守。

### （3）职业发展

公司在员工职业发展上，建立有特色的拜师会，形成良好的师徒关系，让员工在入职后就拥有良好的工作关系和氛围。同时，公司及管理层鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，从 2015 年起，公司和苏州工业职业技术学院建立稳定的合作的前提下，实现了员工学历教育的稳步提升。

为响应国家职业教育的相关改革政策，助力企业产业升级，满足企业用人的需求，建设新时代“校企合作、产教融合”职业技术学校，培养德才兼备的新时代产业工人、现代制学徒是公司发展的重大战略。公司通过与苏州高等职业技术学校多次深入探讨后决定进行双方合作，实行“校企合作、产教融合”现代学徒制试点的探索和尝试，于 2018 年 12 月 25 日挂牌成立苏高职固锴电子学院，学校设在企业内部，目前在苏州地区尚无先例。校企双方共同制定《现代学徒制试点工作实施细则》，以现代学徒制这一全新的培养模式，2019 年首批招收微电子器件与技术制造专业三年制一个班的中专生，企业直接参与学徒学生的录取工作，2019 级 35 人、2020 级 21 人、2021 级 28 人、2022 级 33 人，共计 117 人。

苏高职固锴电子学院的办学宗旨是培养具有良好的思想品德和职业素养，满足企业内部的用人需求，能够掌握微电子技术与器件制造专业对应职业岗位必备的知识与技能，具有良好的岗位适应能力和技能，能从事微电子电子产品的生产，包括封装、测试、检测、设备调试、维修、电子及生产辅助管理等技能，具备相应生产设备的操作、调试以及维护维修等工作，具备职业生涯发展基础和终身学习能力，能胜任生产、服务、管理一线工作岗位的新时代产业工人。

根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术阶梯、星级员工等发展通道，让员工在发展上不受局限；设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以获得更好的职业发展。

公司针对一线操作员工除了提供学习圣贤文化的机会，还可通过实操技能水平测试来进行星级员工评定、岗位达人评定，从而发展成为多能工；也可通过管理能力提升，逐步晋升为领班、内训师或主管，依照管理路线发展。技术、工程、研发人员从学历背景、工作资历、岗位技能、技术创新、项目经验、工作成绩等方面，进行“技术阶梯评定”，依照公司内部技术阶梯，逐步由技术员级发展为高级工程师级。基层、中层管理人员可从学历背景、工作资历、管理水平、管理创新、团队建设、部门绩效等方面，进行“管理阶梯评定”，依照公司内部管理阶梯，逐步由文员级发展为经理级。

### （4）职场健康与职场安全



员工的职场健康直接关系到员工的职业满意度、职业发展生涯、家庭幸福及公司发展的各个方面，2013年苏州固锔作为世界卫生组织健康城市合作中心（WHO）的 Healthy Community 健康单位及江苏省健康促进示范企业，将员工的职场健康放在重要位置。

公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动或娱乐场地，为住宿员工提供标准的公寓住宿条件，公司职工之家配有多种文化和娱乐设施；支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动：如篮球比赛、乒乓球赛、摄影比赛、健康低碳餐厨艺大赛等。公司党支部、工会、团委、家文化中心等持续发挥积极作用，定期组织各类文体活动。持续举办的新春联欢会暨表彰大会，是公司精神文化和员工道德素养的一次集中体现。才艺双全的员工们自编自演的节目以爱党爱国、孝亲尊师为主题，充分展现固锔人良好的道德素养和精神文明。此外，通过持续推进官方微信、官方微博等平台，有效发挥中国优秀传统文化和社会主义核心价值观在提升员工身心健康方面的重要作用。

公司设立安全生产管理小组，建立三级安全管理网络和安全生产检查组、建立职业卫生管理委员会领导安全生产、职业卫生管理工作。每周进行安全生产检查，召开安全生产工作会议、落实隐患整改。按国家规定做好特种设备、建筑防雷、报警系统等检验、检测；开展消防活动及疏散演练，提高员工自防自救能力；加强对职业危害因素工作场所排摸及管理，在其作业场所张贴 MSDS、告知卡和警示等标志，对危险品作业岗位员工进行职业安全教育，提高员工对职业危害认识。

自建公司以来，未发生一起员工因公死亡事故，近年来未发生重伤事故。公司职工全员参加社保，对一些员工受伤在属地申报了工伤，并按相关手续获得了医疗费等工伤保险待遇。

### （5）福利保障

公司创建幸福企业“家文化”建设典范，员工的物质生活保障和水平的提升和员工精神文明的提升视为同样重要的事情。公司的薪酬政策以公平、均等为原则，对内，公司以员工的工作能力、工作绩效为依据，实行以岗定薪、以效取酬的动态分配机制；对外，公司每年按照国家及当地政府的相关规定进行薪酬制度的调整。公司为员工办理了社会保险，同时建立了住房公积金制度，在执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度等方面不存在违法、违规情况；在国家规定之外，公司给予员工个性化福利数十项，包括额外带薪年休假、职员健康体检、在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时都会有相应的关怀，公司连续多年获苏州市人民政府授予的“劳动关系和谐企业”称号。2015年公司职工之家正式成立，职工之家配备了图书馆、电影播放室、爱心园、健身运动场、企业自助超市、爱心餐厅、无线网络、停车位等一系列融入人文教育的关爱设施，保障员工获得最佳的居住和生活条件，连续多年被苏州高新区总工会授予“模范职工之家”称号。

## 三、爱在固锔

去年春节，苏州固锔有近70%的员工放弃回家团聚，选择了留在固锔过年，并义无反顾地投入节日的加班生产，以确保“防风险、促发展”两不误。

公司为留苏就地过年的员工举办“包饺子”、“茶话会”等活动，不仅为员工准备了丰富的年货大礼



包，还组织了抽奖和抢红包等，用真爱让在固锔大家庭过年的员工，同样能感受到“家”的温馨。



新年开门红发红包是固锔大家庭的传统，大年初二清晨，公司创始人、终身荣誉董事长吴念博、董事长吴炆皜、总经理滕有西等公司领导带领各部门长及志愿者在公司各厂区门口恭迎虎年“第一班”的上班员工。公司领导双手奉上红包，并向大家送上新春问候和祝福。随后，又深入生产一线探望慰问正在工作的员工。



▲公司高层深入产线为员工发放开门红包

我们走进社区，关爱空巢老人；我们走进连心家园，全镇23户失独家庭全覆盖，关爱失独老人，心连心，一家亲！在爱的家园，我们用心呵护！

在家里上网课的孩子们，得到了公司爱心园老师们的照顾，爸爸妈妈可以安心的上班，这就是固锔大家庭的力量。



▲三八妇女节，为女同胞制作巧克力

在固锔这个温暖的大家庭里，各支部开展准妈妈、新员工、双职工和退伍军人座谈会；单身青年联谊会；温馨的老乡会；节日送祝福；端午包粽子；中秋写家书，送月饼等活动。



公司注重养老育幼，为员工发放孝亲金、黄金老人关爱金、幸福老人关爱金、幸福宝宝关爱金、助学金、义田大家庭基金、“二胎”教育金等累计350多万元，让家人们感受到家的温暖。

三十年的风雨兼程、三十年的奋勇拼搏，三十年的爱心奉献，铸就了公司的基业长青，2022年9月8日，隆重举办公司开业三十周年庆典。十年以上的员工629位，感恩他们的付出。

#### 四、教学为先

每天的晨读及午间一小时的学习及每周二晚上的管理干部学习未间断。

建国君民，教学为先；幸福企业家文化，教学为先。每周二晚干部共修营从未间断，圣贤文化的学习，正逐步浸润我们的内心。

春华秋实，四季更迭。二十四节气熏染的古典之美，那么熨帖、那么乡土，让人眼含清泪，心生热爱。



青春不散场，梦想正起航。苏高职固锔电子学院2019级正式毕业，三年的学习生活，有爱的画面温馨感动。教孩子怎样做人，服务社会，利益大众，向上向善。



庄严肃穆的祭孔大典，表达我们对古圣先贤的敬仰之情。每年三次祭祖典礼，追本溯源，感受祖先深恩厚德，长养孝悌仁爱之心。

“家文化内求·利他3+2深化学习营”是员工轮班学习的新创举，深受员工的欢喜。



以身作则，正己化人。每周三清晨，公司创始人、终身荣誉董事长吴念博和扫除道种子队的身影出现



在公司、宿舍楼各卫生间区域，让扫除道“凡事彻底”的精神在公司内生根发芽。



扫除道，已成为固锔日常生活和工作的一部分。通过践行扫除道，提升了大家的工作态度和方法，每个支部开展扫除道行动。扫除道就是用一颗真诚的心，清理傲慢、浮夸的不良习气，让人养成谦虚的品质，磨砺人的心性。



公司组织迎国庆升旗仪式等爱国主义教育，组织员工在道德讲堂集体观看党的二十大开幕式直播，使大家备受鼓舞、对未来充满信心。

## 五、绿色固锔

大自然是人类赖以生存发展的基本条件。我们积极推动“双碳”战略，走进小区倡导绿色环保，净街、净山。倡导低碳出行，少开一天车；践行节水、节电、节气、化学品减量；减少地球资源消耗。持续推广智慧能源管理项目，忠信部化学品正溴丙烷减少了40%。公司通过冷却水回用系统、变频永磁真空泵、有机

废气处理等项目改善，节电35.1万度，节水1.6万吨，减少污染物排放13.17吨。



我们植树造林，德行馨香熠熠。收万份福，康宁芬芳绵延；防治外来物种侵害，积极开展清除公司湿地“一枝黄”活动；制作、推广环保酵素，让天更蓝，水更清，地更绿。

幸福农场采用自然农耕的方式加以耕种，不仅让员工吃上了健康的蔬菜，又改善了土壤。

我们要深怀对自然的敬畏之心，尊重自然、顺应自然、保护自然，构建人与自然和谐共生的地球家园。

## 六、健康固锝

健康是人生幸福的源泉。苏州固锝推广10多年的健康低碳餐，约减碳3390吨，相当于215万棵大树一年所吸收的二氧化碳。今年持续优化用餐模式，倡导静心慢用餐，终于落实了“零厨余”。公司部分家人更是积极主动把健康低碳餐延伸到家庭，从每周三天到每周六天，健康低碳深入人心。





丰富多彩的固锴好声音歌唱比赛、棋类比赛、多项运动会、健康环保行等活动的开展，既奠定了家人们的健康基石，更增加了团队的凝聚力。

2022年固锴第九届健康低碳餐厨艺大赛在公司总部幸福餐厅隆重举行，家人们不断创新，走出一条不同的饮食道路。



## 七、慈善固锴

哪有什么岁月静好,不过是有人替你负重前行。



公司董事长吴炫崎带领公司志愿者为奋战在一线的白衣天使们送去物资；广大党员、团员及志愿者们长达两个多月的时间到社区一线支援工作；公司为苏州市姑苏区、高新区、吴中区等一线人员捐赠9000箱甘草干姜汤，价值人民币90万；大家长代表通博电子为姑苏公安系统捐赠现金10万元，奉献一份爱心，传递一种温暖！



2022年6月2日，苏州高新区慈善总会举办“德善高新，慈善为民”慈善星光盛典活动。作为苏州高新区慈善总会荣誉副会长单位的苏州固锝现场举牌捐赠100万元。





苏州固锝联合诚敬幸福伙伴企业代表等前往广西大新民族希望中学、天等母村等地开展“关爱留守儿童，助力精准扶贫”等活动。在天等县母村举行“提升改善天等县乡村（留守）儿童艺术学习环境项目”项目资金捐赠仪式上苏州明德公益基金会代表诚敬幸福企业伙伴捐赠广西天等县母村50万元，以爱心陪伴孩子成长，促进孩子身心健康。



老吾老以及人之老。志愿者们定期走出厂区，给周边的老人捶背、按摩，表演太极舞，做手指操，让爱和温暖同行。



夏日送清凉、冬日送温暖。关怀城市的美容师，夏天送上新鲜可口的西瓜、冰凉的酸梅汤，擦汗的小毛巾、扇风纳凉的蒲扇；冬天送上暖手、暖心的手套、护手霜和姜汤。



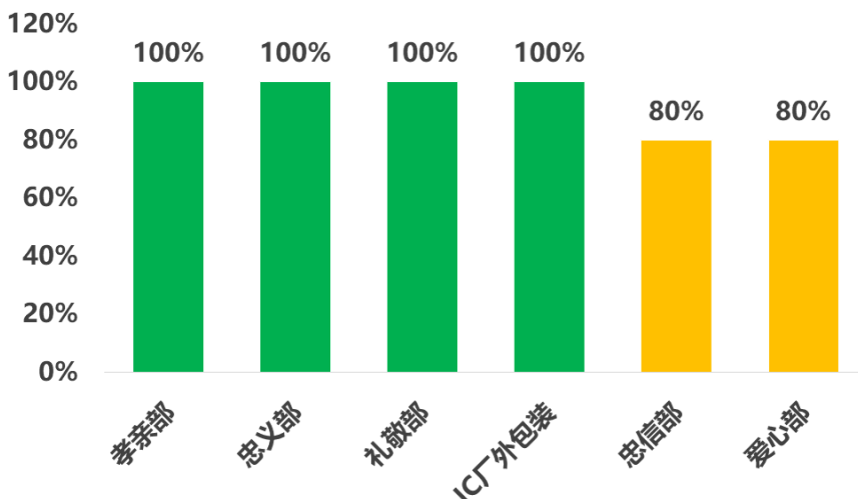
书香流转，善心传家。公司组织爱心捐书活动；举办以“学习雷锋，我们在行动”等主题活动。



公司组织员工无偿献血、忠信部李桃成功捐献造血干细胞，她用真情和大爱救助他人生命，成为通安镇首例、苏州市第202例造血干细胞捐献者。

点滴细微，皆是牵挂；凡人微光，传递温暖和力量！

“民之所好好之，民之所恶恶之，此之谓民之父母”。公司创始人吴念博董事长以父母之心让员工作息回归自然，早在2016年11月初就提出“在固锝全面取消夜班”的倡议。当该倡议提出后，我们的不少干部很不理解，认为半导体行业还无此先例，苏州固锝作为制造企业，如取消夜班会极大地增加制造成本，甚至造成企业亏损。吴念博则反问公司的干部：“如果让你或你的孩子去上夜班，你愿意吗？”这一问点醒了公司的干部，在吴念博的亲自督导、各级干部、工程技术人员以及员工的共同努力下，全面取消夜班项目正式启动，每月专题会议检讨项目的进展，截止2022年12月，全面取消夜班项目日班率：孝亲部100%、忠义部100%、礼敬部100%、IC 厂外包装100%、忠信部 80%、爱心部80%。



全面取消夜班项目各部门日班率统计

## 八、敦伦尽分

我们都是浩瀚宇宙里的星光，相映成辉并肩在场，凝聚起每个奋斗者的力量。



我们积极开展安全培训、消防逃生演练、每周检查、品质百日攻坚活动。在安全、品质双第一思想的指引下，总厂创单月入库513KK历史新高，PPAK产量连续多月创新高；利用5G技术、物联网技术自主开发了可视化能源管理平台，利用科学的数据分析方法，对能源的使用做精细化管理，让员工在轻松愉悦的环境下高效办公。

改善就是行善。至善治理改善周发布会已经成为公司的“春晚”。2022年改善完成项目64个，节约成本约1822万元。忠信部ESGAA 103号焊机改善后UPH提升了21.5%。忠信部TM135 RC批异常率改善，RC批报警率由7.7%降至0.85%，产量提升21%。礼敬部YG100闲置设备通过改善重获新生，CPK提升了87%。仁智部SOP6产品W/B工序品质提升，封装良率提升1.68%，塌线、断线下降92.3%。





每一次突破，都值得喝彩；每一份拼搏，都值得致敬。

公晶银新材料获“江苏省专精特新‘小巨人’企业”称号；明皓传感科技获“中国仪器仪表学会科技进步一等奖”、“江苏省瞪羚企业”、“专精特新中小企业”等称号；马来西亚AIC，在中美供应链脱钩和重构的时代浪潮下，得到海外半导体巨头的青睐，一些公司纷至沓来洽谈重大项目。

过去的一年，我们一起经历了很多难忘的瞬间，一起感受了许多感动和温暖。

## 九、幸福分享

时光印刻着追梦的脚步，多个日夜的不懈奋斗，我们一路走来！文化铸就经典，瞬间已成永恒。2022年，一张张照片记录了不辞辛劳的奔波，浓缩于无数个动人的瞬间……



公司与江苏圣源庠共同发起的“第四届生命艺术系列活动长三角儒商对话”、在“固锔塾·道艺春秋展览馆”成功举办；“第四届华夏文字节”通过线上直播方式，成功举办。



公司与至善治理研习院共接待一日参访、两天的研学、五天的研习营等累计1000多人次的线下交流与

学习。

连续五期，由至善治理家文化研习院主办的“慈商·至善治理对话”的网络直播在生命艺术厅举办。



公司联合马来西亚汉学院，在线上共举办了六期“亚洲幸福企业家学习营”。



3月、4月、5月、8月、12月，公司创始人、终身荣誉董事长吴念博参加线上“中国能源与环保高质量发展专项课题研讨会”；5月，出席“苏州市职业教育高质量发展线上沙龙之‘校企合作谋发展，产教融合赢未来’”，6月，出席“山西天元集团40华诞庆典暨新儒商发展高峰线上对话”；7月，出席“首届中华十德教育论坛”；在建党100周年之际，吴念博成功入选《百年筑梦——100位杰出华裔的赤子之心与家国情怀》一书；9月，出席首届尼山世界儒商文化论坛；11月，出席“2022年首届全国新儒商团体联席会议暨方太文化论坛”，公司获“全国新儒商示范企业”称号；“以德固本泽千秋，因爱生慧福万家——立足‘家文化’打造幸福企业中国范本”及“‘家文化’护航千年‘幸福方舟’——苏州固锔开业30周年庆典纪实”等专题报道在11月16日的《中华英才》半月刊上登载；12月，应邀参加由向光未来、中国慈善家杂志联合主办，中国社会企业与影响力投资论坛承办，长江商学院提供学术支持的“中国社会企业与影响力投资论坛向光年会（线上）”，并荣获“2022向光奖年度向善企业家TOP10”称号，应邀出席全国工商联主办

的“共同富裕大家谈座谈会”，并做分享；12月，《中国工业报》重磅发布《2022工业企业品牌建设创新成果、示范单位、突出贡献人物名单》，苏州固锝榜上有名，荣获“2022年工业企业文化建设创新示范单位”称号；公司受邀出席“第七届中国制造强国论坛”，并荣获“中国制造冠军企业”称号。



8月，我们前往贵阳信息科技学院开展校企合作交流，并签署了“校企合作”战略合作协议。



9月，历时3个多月，董事长吴焱崎走访了十二个国家的客户，为公司的未来战略谋发展。

## 十、社会责任展望

未来的五年，我们将聚焦新能源汽车、工业市场、风光与储能等，重点发展SSD、MOS、SiC、IGBT产品。发展车规生产专线，至善治理、数智赋能，将公司主营的新材料、半导体分立器件、集成电路及传感器封测等打造成中国乃至世界一流的企业。





我们将一如既往的进行爱国主义教育，厚植家国情怀、涵养进取品格，以奋斗姿态激扬青春，不负时代，不负华年。持续关注环境，环境就是民生，青山就是美丽，蓝天也是幸福。我们要像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，我们要敬畏自然、珍爱地球，为子孙后代留下蓝天碧海、绿水青山。用实际行动给全体家人带来最亲切而温暖的情感洗礼和精神食粮。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。踔厉奋发，勇毅前行。点点星火，汇聚成炬。脚踏实地，埋头苦干，积跬步以至千里，就一定能够把宏伟目标变为美好现实。

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。幸福企业家文化的创建正在为世界提供更多更好的中国智慧、中国方案。坚信幸福企业家文化的火热实践一定可以绽放绚丽之花。

总有一个故事能带给你一份答案，总有一个答案能化为你前行动力！我们梦想指路，一起向未来！用心将圣贤文化带给全世界、造福全人类。

苏州固锴电子股份有限公司

二〇二三年四月六日